

Familienpflegezeit-Absicherung Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

Das neue Familienpflegezeitgesetz Standortfaktor in Zeiten des demografischen Wandels

Für viele Unternehmen sind Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Pflege bereits heute elementarer Bestandteil ihrer Marke.

Die Bundesregierung schafft mit Einführung des Familienpflegezeitgesetzes zum 1. Januar 2012 eine gesetzlich abgesicherte Struktur, die allen Unternehmen die einheitliche Umsetzung ermöglicht.

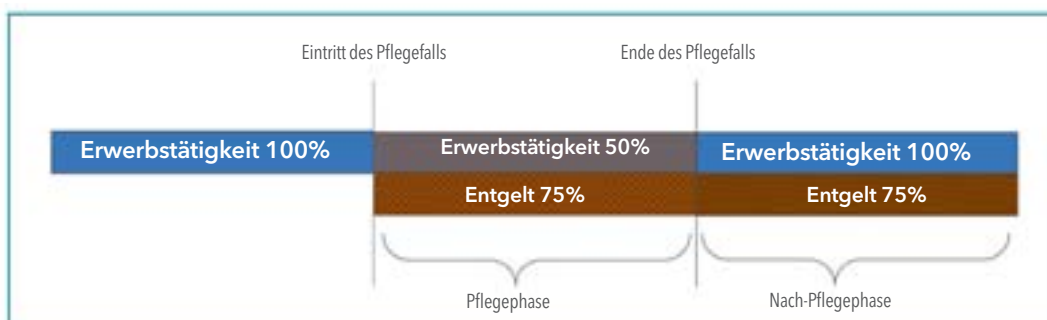
Bereits heute werden mehr als **1,6 Millionen** Menschen überwiegend durch Angehörige zu Hause gepflegt. Diese Zahl wird in den nächsten Jahren erheblich ansteigen.

Berufstätige sehen sich mit der Problematik konfrontiert, die Pflege von Angehörigen nicht mit einer Vollzeitbeschäftigung vereinbaren zu können. Die Reduzierung der Arbeitszeit ist mit erheblichen

Einkommenseinbußen verbunden. Individuelle Teilzeitvereinbarungen sind aufwändig, und oft verlieren Unternehmen qualifizierte Mitarbeiter/innen ganz. Die Familienpflegezeit schafft klare Rahmenbedingungen für alle Unternehmen. Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit für die Dauer von bis zu 2 Jahren auf 50% zu reduzieren, erhalten jedoch 75% ihres vorherigen Entgeltes. In der Nachpflegephase, die analog der Dauer der Pflegephase ist, erhalten sie weiterhin 75%, bis der Entgeltvorschuss zurückgezahlt ist.

Januar 2012 - Einführung einer gesetzlich abgesicherten Struktur, die Unternehmen die einheitliche Umsetzung ermöglicht.

Das Modell



Vorteile für Arbeitgeber - Absicherung finanzieller Risiken

Die Bundesregierung fördert **Arbeitgeber**, indem sie die an den Arbeitnehmer zu zahlenden Entgeltvorschüsse zinsfrei zur Verfügung stellt. Darüber hinaus muss der **Arbeitnehmer** den Entgeltvorschuss gegen **Risiken** wie **Arbeitsunfähigkeit** und **Tod** absichern.

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege - bieten Sie ein attraktives soziales Arbeitsumfeld.

Gute Gründe:

- Im Wettbewerb um Fachkräfte zählen attraktive Konditionen
- Arbeitgeber nutzen zunehmend soziale Angebote, um Fachkräfte zu binden
- Auszeichnungen als sozialer, familienfreundlicher Arbeitgeber ziehen neue Fachkräfte an
- Unternehmen orientieren sich bei der Auswahl von Geschäftspartnern zunehmend an der sozialen Komponente

Erster Anbieter einer innovativen Produktlösung, die die Ausfallrisiken langfristige Arbeitsunfähigkeit und Tod gegen eine kostengünstige Prämie absichert.

Die Risikoabsicherung für Ihr Unternehmen sollten sie Spezialisten anvertrauen. Genworth Financial hat - als erster Anbieter überhaupt - eine innovative Produktlösung geschaffen, die die Ausfallrisiken langfristige Arbeitsunfähigkeit und Tod gegen eine kostengünstige Prämie absichert.

Versicherungsprämie	Prozentsatz des monatlichen Entgeltvorschusses
Versicherungsleistung	
Andauernde Arbeitsunfähigkeit	Jeweils der ausstehende Negativsaldo des anlässlich der Familienpflegezeit gewährten Entgeltvorschusses der versicherten Person, maximal das Sechsfache des regelmäßigen Monatsbruttoentgelts
Tod	

Sie interessieren sich für unsere Versicherungslösung?

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

E-Mail genworth.news@genworth.com

Telefon 06102 / 2918 - 0



Genworth Financial ist der Handelsname von Financial Assurance Company Limited (eingetragen in England unter der Registernummer 4873014), Financial Insurance Company Limited (eingetragen in England unter der Registernummer 1515187) und GenworthFinancial Mortgage Insurance Limited (eingetragen in England unter der Registernummer 2624121). Der eingetragene Sitz aller Unternehmen ist Gebäude 11, Chiswick Park, Chiswick High Road, London, W4 5XR, England. Die obigen Gesellschaften wurden autorisiert von und unterliegen der Aufsicht der Financial Services Authority. Financial Assurance Company Limited: FSA-Registernummer 229586. Financial Insurance Company Limited: FSA-Registernummer: 202639. Genworth Financial Mortgage Insurance Limited: FSA-Registernummer 202893. Sitz der Niederlassungen Deutschland: Martin-Behaim-Straße 22, 63263 Neu-Isenburg, Deutschland.